

Ocean Blue Hotel, turizmden elde edilen faydanın bölge halkıyla paylaşılması için istihdamda yerel ve bölgesel adaylara öncelik verir. Bu politika tüm işe alım, staj ve terfi süreçlerinde uygulanır.

### İlkelerimiz

- Pozisyonun gerektirdiği niteliklere sahip adaylar arasında önce Muğla'da, ardından komşu illerde (Aydın, Denizli, Burdur, Antalya) ikamet edenlere öncelik verilir.
- İstihdamda Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarına öncelik verilir. Yabancı uyruklu personeli yalnızca aranan nitelik yurt içinden karşılanamadığında ve geçerli çalışma izniyle istihdam ederiz.
- Yerel çalışanlara yönetim kademeleri dahil tüm pozisyonlarda ilerleme fırsatı sunar, bunu eğitimle destekleriz.
- Açık pozisyonları öncelikle yerel kanallarda duyururuz: İŞKUR, bölgedeki turizm okulları ve yerel ilanlar.
- Staj başvurularında bölgedeki okulların öğrencilerine öncelik verilir.
- Yerel adaylara öncelik verirken Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi Politikası'ndaki ilkelere uyarız.

### İzleme ve kayıt

- Personel listesinde her çalışanın ikamet ili ve uyruğu kayıtlıdır.
- Yerel istihdam oranı şöyle hesaplanır: Muğla ve komşu illerde ikamet eden personel sayısı / toplam personel sayısı.
- Oran, sezon başında ve sezon sonunda hesaplanır ve Yerel İstihdam İzleme Tablosu'na kaydedilir.
- Oran ve hedefi Hedef Takip Tablosu'nda izlenir, yıllık yönetim gözden geçirme toplantısında değerlendirilir.

### Sorumluluk

Politikanın uygulanmasından işletme yönetimi, personel kayıtlarının tutulmasından Genel Muhasebe sorumludur. Politika yılda bir kez gözden geçirilir ve personel panosunda yayımlanır.